

Warszawa, dnia 18 maja 2022 r.

Informacja o wynikach kontroli
na temat: Wybrane aspekty gospodarki finansowej i polityki kadrowej w Wyższej Szkole Policji
w Szczytnie w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie.

- I. Podstawa prawna**
Czynności kontrolne zostały przeprowadzone na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej¹.
- II. Tryb kontroli**
Kontrola została przeprowadzona przez Departament Kontroli i Nadzoru (obecnie Departament Kontroli) Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w trybie zwykłym, zgodnie z *Planem kontroli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na rok 2019*.
- III. Termin kontroli**
Od 27 maja 2019 r. do 26 lipca 2019 r.
- IV. Zakres kontroli obejmował następujące zagadnienia:**
- 1) Wydatkowanie przez Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie środków publicznych.
 - 2) Zarządzanie Wyższą Szkołą Policji w Szczytnie w aspekcie prowadzonej polityki kadrowej.
 - 3) Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego.
- V. Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2018 r. do 15 maja 2019 r**
- VI. Ustalenia kontroli – ocena kontrolowanej działalności**
Oceniono **pozytywnie mimo nieprawidłowości** działania podejmowane przez Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie² w zakresie gospodarki finansowej i polityki kadrowej, w tym organizacji i jakości pracy oraz jakości zarządzania Uczelnią, a także przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.
W WSPol w Szczytnie prawidłowo prowadzono działalność finansową, w tym właściwie wydatkowano środki publiczne. W okresie objętym kontrolą podstawą gospodarowania przez Szkołę dostępnymi środkami były roczne plany rzeczowo-finansowe, pozytywnie zaopiniowane przez Senat. Wymienione plany zawierały wszystkie wymagane elementy szczegółowo określone w obowiązujących przepisach.
Szkoła prawidłowo realizowała swoje zadania w zakresie powołania/mianowania i zwalniania/rozwiązywania stosunku służbowego nauczycieli akademickich oraz zatrudniania i rozwiązywania stosunku pracy z pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi. Pozytywnie oceniono również przestrzeganie w WSPol w Szczytnie zasad wynikających z przepisów prawa

¹ t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 224.

² Zwana dalej: WSPol.

dotyczących wymiaru czasu pracy/służby nauczyciela akademickiego/nauczyciela akademickiego będącego funkcjonariuszem Policji, prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych oraz w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych, a także dodatkowego zatrudnienia. Uczelnia, zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, realizowała działania w zakresie przeprowadzania konkursów na pełnienie funkcji dziekanów i ich zastępców (prodziekanów) oraz kształtowania polityki wynagradzania, awansowania i nagradzania nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Pozytywnie oceniono również realizację wybranego zamówienia publicznego pn.: *Rozbudowa, przebudowa oraz zmiana sposobu użytkowania (z funkcji przedszkolnej na „Centrum Badań i Rozwoju Kompetencji w Policji”) budynku nr 26 przy ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego w Szczytnie* (nr sprawy 05.1/ZIRiGN/18).

Pomimo pozytywnych działań w ww. obszarach, w trakcie kontroli w zakresie realizacji przez WSPol w Szczytnie projektów badawczych finansowanych ze środków publicznych lub innych źródeł, stwierdzono **nieprawidłowości** polegające na udziale osób objętych próbą, w tym samym czasie, w więcej niż dwóch projektach badawczych, jak również na zawieraniu z funkcjonariuszami Policji umów cywilnoprawnych na realizację projektów badawczych.

VII. Wnioski i zalecenia pokontrolne

W celu usunięcia stwierdzonych uchybień i nieprawidłowości oraz usprawnienia funkcjonowania kontrolowanej jednostki zalecono:

1. Wynagradzanie funkcjonariuszy Policji, za wykonywanie czynności w ramach projektów finansowanych ze środków publicznych lub innych źródeł, zgodnie z ustawą o *Policji* oraz w oparciu o obowiązujące przepisy wykonawcze do tej ustawy.
2. Wprowadzenie w Szkole regulacji wewnętrznych określających zasady doboru składów zespołów do realizacji projektów badawczych (kierowników i innych osób) oraz zapewniających przejrzystość dokonywanych wyborów, z uwzględnieniem kwalifikacji pracowników oraz ich bieżącego obciążenia dodatkową pracą.
3. Wypracowanie mechanizmów gwarantujących prawidłowy nadzór nad obszarami, w których stwierdzono uchybienia i nieprawidłowości.